

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิดมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานราชการ อย่างโปร่งใส สะดวก และรวดเร็ว	๑. เสริมสร้างความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในการตระหนักถึงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ เห็นถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๒. ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากิจกรรมเพื่อให้เหมาะสมกับผู้ได้บังคับบัญชา และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.- ก.ย.๖๕	๑. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการแก่ประชาชน ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาค โปร่งใส และรวดเร็ว	ควรนำมาตรการและวิธีการดำเนินการ ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินงาน เข้าที่ประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบโดยทั่วกัน
๒. การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ	มีการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้บุคคลภายในและภายนอกทราบอย่างชัดเจน	กองคลังงานพัสดุฯ	ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕ (ปีงบประมาณ)	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบได้อย่างชัดเจน	ส่วนในกรณีที่ต้องมีการแก้ไขหรือปรับปรุง ก็จะทำให้ประชุมร่วมกัน
๓. การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน	จัดเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับสื่อสังคมออนไลน์ ของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ และการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นระบบ เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงได้อย่างชัดเจน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระบบข้อมูลข่าวสารเป็นระบบเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างชัดเจน	พิจารณาเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปรับปรุง เพื่อให้ทราบแนวทางปฏิบัติร่วมกัน อย่างเป็นทางการ
๔. การปรับปรุงยกระดับผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ตลอดจนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบติดตามผลการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของ ITA จนเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับผลคะแนน ITA ประจำปี มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้นมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและติดตามผลการดำเนินงานทุกขั้นตอน	และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน