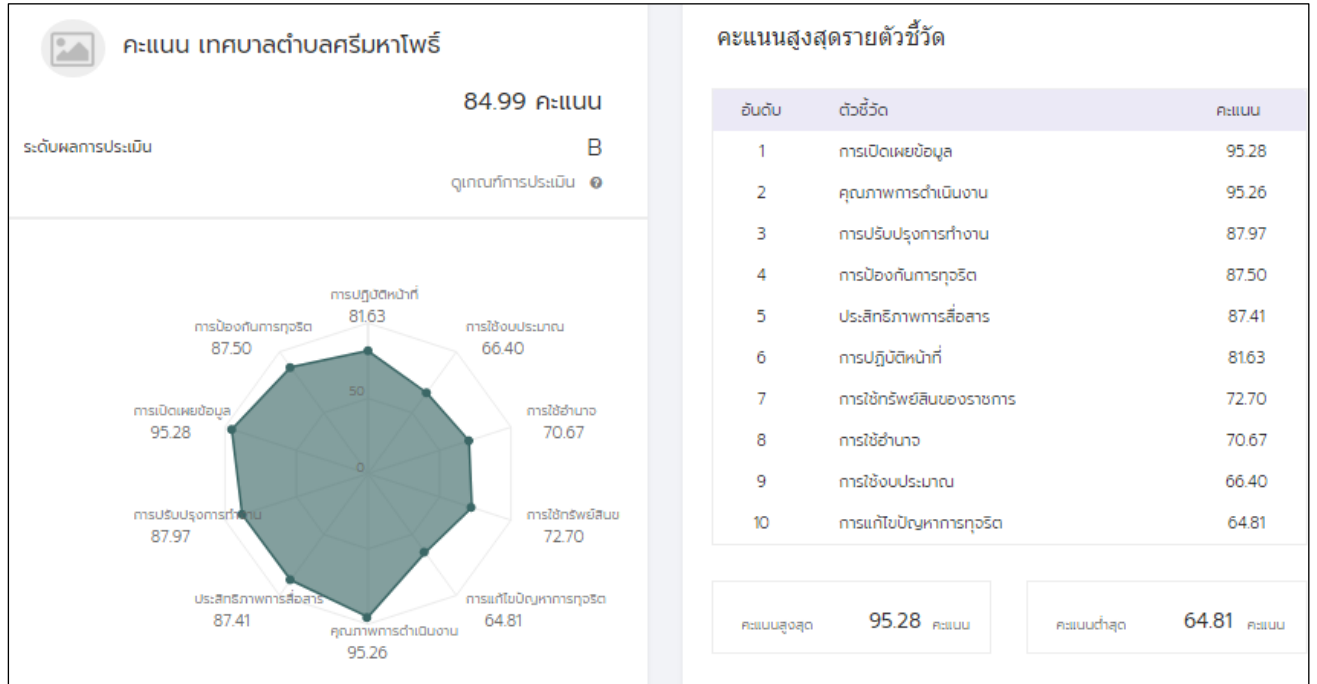


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

.....

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ พบว่า มีผลคะแนน ๘๔.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๑.๖๓ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า ควรจะต้องมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และในส่วนของ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรเพิ่มกลไกกำกับหน่วยงาน ให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
๒. การใช้งบประมาณ ๖๖.๔๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๐.๖๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๒.๗๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖๔.๘๑ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๒๖ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเพิ่มแนวทาง พัฒนาหรือเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้ดียิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๔๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๗.๙๗ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๕.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน	

### ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิด มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ อย่างโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว	เสริมสร้างความรู้ให้เกิดแก่เจ้าหน้าที่ในการตระหนักถึงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ เห็นถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากิจกรรมเพื่อให้เหมาะสมกับผู้ได้บังคับบัญชา และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. – ก.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน หรือในการประชุมหัวหน้าส่วน
๒. การจัดทำซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ	มีการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้บุคคลภายในและภายนอกทราบอย่างชัดเจน	กองคลังงานพัสดุ	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕ (ทั้งปีงบประมาณ)	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน หรือในการประชุมหัวหน้าส่วน
๓. การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของประชาชน	จัดเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับสื่อสังคมออนไลน์ ของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ และการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นระบบ เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงได้ชัดเจน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน หรือในการประชุมหัวหน้าส่วน
๔. การปรับปรุงยกระดับผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบอย่างชัดเจน ตลอดจนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบติดตามผลการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของ ITA	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน หรือประชุมหัวหน้าส่วน

